



Cselekedj felelősségteljesen

Az OBI csoport magatartási kódexe

OBI

Tartalom

Előszó	03
Munkakörnyezet és munkabiztonság	04
- A munkahelyi diszkrimináció, erőszak vagy zaklatás tilalma	
- Egyesülési szabadság	
- Munkabiztonság és egészségvédelem	
- Munkaidők, bérek és fizetések	
Vagyoni értékek és szellemi tulajdon védelme	06
- Az OBI csoport vagyoni értékeinek használata	
- Az OBI csoport IT-rendszereinek használata	
- Üzleti titkok és szellemi tulajdon védelme	
Érdekellentétek, korrupciómegelőzés, adományok és támogatások	08
- Érdekellentétek	
- A megvesztegetés és a megvesztegethetőség tilalma	
- Adományok és támogatások	
A pénzmosás és a terrorizmusfinanszírozás elleni küzdelem	10
Tisztességes verseny és kartelltilalom	11
Adatvédelem	12
Emberi jogok, fenntarthatóság és környezetvédelem	13
- Emberi jogok	
- Fenntarthatóság és környezetvédelem	
Az OBI csoport jó hírneve	15
A magatartási kódex betartása	16
- Alapvető tudnivalók	
- A compliance elleni vétségek lehetséges következményei	

Előszó

Kedves Kollégák!

Az OBI csoport (azaz az OBI Group Holding SE & Co. KGaA és valamennyi cége, amelyre közvetlenül vagy közvetve meghatározó befolyást gyakorolhat; a továbbiakban: „mi”) célja, hogy a világ egyik vezető vállalata legyen a barkács ágazatban. Az OBI csoport jó híre döntő szerepet játszik ennek a célnak az elérésében, így azt terjesztenünk és óvnunk kell. A vállalati értékek között egyértelműen rögzítettük, hogy felelősséget vállalunk egymásért, az OBI csoportért és a társadalomért.

Ennek egyik alapvető feltétele, hogy üzleti tevékenységünk során következetesen betartsuk a hatályos törvényeket és a belső irányelveket. Ha ezt elmulasztjuk, elveszítjük ügyfeleink, üzleti partnereink, munkatársaink és a közvélemény belénk vetett bizalmát. Ez a magatartási kódex olyan kötelező érvényű iránymutatásokat tartalmaz, amelyek a munka- és üzleti környezetben elvártak, törvényeknek megfelelőek és a felelősségteljes munkavégzés módját határozzák meg. A kódex betartása minden munkatárs kötelessége, így a vezetőké, az igazgatósági és a felügyelőbizottsági

tagoké is, az OBI csoport valamennyi cégében. A magatartási kódex egyes részeit szükség esetén további üzleti utasításokban és irányelvekben részletezzük.

Az OBI Group Holding SE & Co. KGaA igazgatósági tagjaiként arra szólítjuk fel az OBI csoport minden munkatársát, hogy olvassa el ezt a magatartási kódexet, és az OBI csoportnál végzett munkája során ehhez igazítsa minden döntését és intézkedését. A magatartási kódex tartalmával kapcsolatos bármilyen kérdés vagy kétség esetén forduljon feletteséhez, illetve a központi vagy helyi Compliance szervezeti egység kapcsolattartójához.

Wermelskirchen, 2024. 07. 01.

A Vezetőség



Munkakörnyezet és munkabiztonság

A munkahelyi diszkrimináció, erőszak vagy zaklatás tilalma

A diszkrimináció semmilyen formáját nem tűrjük el. Minden munkatársunk egyenlő bánásmódot érdemel, különösen nemzetiségétől, etnikai hovatartozásától, vallásától, világnézetétől, nemétől, szexuális orientációjától, életkorától vagy fogyatékosságától függetlenül. A fenti jellegű ismérvek szerinti megkülönböztetés szigorúan tilos. Egymással és harmadik féllel tisztelettel, méltányosan és megbecsüléssel bánunk. A munkatársakat nem tiltjuk el a politikai vagy egyházi szerepvállalástól, de azt csak az OBI csoport keretein kívül végezhetik.

Nem tűrjük a munkahelyi erőszakot vagy zaklatást. Ebbe beletartoznak a közvetlen vagy közvetett fenyegetések, a fenyegető magatartás, a megfélemlítés, a testi erőszak, a nemi alapú erőszak, a szexuális zaklatás vagy visszaélés, a testi fenyítés, a lelki vagy testi kényszer, a lelki erőszak, a sértés, a méltánytalan becsmérlés, valamint a fenti bánásmódot kilátásba helyező bármilyen fenyegetés.

Egyesülési szabadság

Az OBI csoport tiszteletben tartja az egyesülés szabadságát, valamint a munkatársak jogát érdekcsoportok létesítésére, és az OBI csoport valamennyi munkatársa számára biztosítja az érdekvédelem jogát a mindenkor nemzeti jogszabályok alapján. Az OBI csoport összes munkatársa szabadon dönthet arról, hogy belép egy választása szerinti szakszervezetbe vagy munkavállalókat képviselő szervezetbe, illetve hogy szakszervezetet alapít, anélkül, hogy az OBI csoport részéről bármilyen megkülönböztetéstől kellene tartania. Tiszteletben tartjuk a szakszervezetek szabad működési jogát, ha az a foglalkoztatási hely jogával összhangban van, különösen a sztrájkjogot és a bértárgyalások jogát. Az OBI csoport tiszteletben tartja, hogy a munkatársakat törvényesen megválasztott üzemi tanácsok képviselhessék, és konstruktív együttműködésre törekszik a munkavállalók képviselőivel és azok szerveivel.

Munkabiztonság és egészségvédelem

Szigorúan vesszük felelősségünket munkatársaink biztonságáért és egészségéért. Az OBI csoport folyamatos munka- és egészségvédelmet biztosít a mindenkor érvényes nemzeti rendelkezések, valamint a belső munka- és egészségvédelmi előírásaink alapján.

Munkaidők, bérek és fizetések

Biztosítjuk, hogy betartjuk a munkaidőre vonatkozó összes hatályos helyi törvényt, beleértve különösen a túlórákra, a szünetekre, a pihenőidőre és az egyéb szabadságokra vonatkozókat is.

Ezenkívül méltányos béreket és fizetéseket adunk diszkrimináció nélkül, amelyek a foglalkoztatás helyére jellemző körülményekhez, a minimálbérekre vonatkozó helyi jogszabályokhoz és a jelenlegi kapcsolódó bértábla szerinti javadalmazáshoz igazodnak.

„Szigorúan vesszük felelősségünket munkatársaink biztonságáért és egészségéért.”



Vagyoni értékek és szellemi tulajdon védelme

Az OBI csoport vagyoni értékeinek használata

Az OBI csoport munkatársai kötelesek a rájuk bízott vállalati tulajdonnal és az OBI csoport egyéb vagyoni értékeivel felelősségteljesen és gondosan bánni. Az OBI csoport valamennyi vagyoni értékét védeni kell, elvesztés, károsodás, lopás, sikkasztás, hűtlen kezelés és minden egyéb nem rendeltetésszerű vagy tiltott használat ellen. Az OBI csoport vagyontárgyainak használata során be kell tartani az érvényes kompetencia-irányelveket és üzleti szabályzatokat. A vagyon elleni bűncselekményeket vagy ennek gyanúját következetesen vizsgáljuk.

Az OBI csoport IT-rendszereinek használata

Az OBI csoport információtechnológiai (IT-) rendszerei, beleértve a hardvereket, a szoftvereket és az azok segítségével feldolgozott vagy elmentett valamennyi adatot, elengedhetetlenek a hatékony és eredményes üzleti tevékenységhez, és azokat kizárólag üzleti célokra szabad használni. Az esetleges magáncélra való használat mindig csak a belső előírások szerint engedélyezett. Az IT-rendszerekhez hozzáféréssel rendelkező személyeknek megfelelő módon kell használniuk a rendszereket, és ennek során be kell tartaniuk különösen az összes IT-biztonsági irányelvet, illetve az OBI csoport előírásait.

Az internethasználattal és az elektronikus kommunikációs eszközök használatával kapcsolatban az üzemi megállapodásokat kell betartani.

Üzleti titkok és szellemi tulajdon védelme

Az OBI csoporttal és annak teljes üzleti tevékenységével kapcsolatos bizalmas információkat, különösen a nyilvánosan nem hozzáférhetőket, valamint harmadik fél üzleti titkait, amelyek a munkavégzésük keretében jutottak a munkatársak tudomására, mindig bizalmasan kell kezelni. Az ilyen információk birtokában lévő munkatársaknak különösen tilos azokat az OBI csoporton belüli vagy kívüli illetéktelen személyekkel közölni, azok számára hozzáférhetővé tenni vagy azokat a saját vagy harmadik fél előnyére felhasználni. A titoktartási kötelezettség megszegése súlyos károkat okozhat nekünk és üzleti partnereinknek, annak polgári és büntetőjogi következményei lehetnek.

Tiszteletben tartjuk minden piaci szereplő legálisan megszerzett szellemi tulajdonát, különösen a szerzői jogokat, a szabadalmakat, márkákat és üzleti titkokat. Ennek megsértése polgári jogi (pl. kártérítés) és állami (pénzbírság, büntetések) szankciókkal járhat. Emiatt felszólítjuk minden munkatársunkat, hogy ne csak az OBI csoport szellemi tulajdonjogait védjék, hanem harmadik fél jogainak megsértését is kerüljék.



Érdekelletetek, korrupciómegelőzés, adományok és támogatások

Érdekelletetek

A munkatársak kötelesek az OBI csoport legjobb érdekében meghozni üzleti döntéseiket, és azokat nem befolyásolhatják személyes érdekek vagy harmadik fél érdekei. A munkatársak nem használhatják fel a vállalatnál betöltött tisztségüket saját érdekeik vagy harmadik (közeli) fél érdekei számára, az OBI csoport hátrányára. Az üzleti döntéseket mindig objektív szempontok alapján, az OBI csoport legjobb érdekében hozzuk, személyes előnyöket nem veszünk figyelembe. A lehetséges érdekellentétekről tájékoztatni kell a felelős feletttest, kétség esetén a Compliance szervezeti egységgel együtt kell feloldani azokat.

A megvesztegetés és a megvesztegethetőség tilalma

Az üzleti kapcsolatok világában széles körben elfogadott az ajándékozás, a megvendégelés és a meghívás. Az ilyen juttatások mindaddig nem kifogásolhatók, amíg nem sértik a belső vagy jogi szabályokat. A túlzott vagy nem megfelelő ajándékok és megvendégelések azonban tiltottak. Nem tűrjük a megvesztegetést, a korrupciót vagy bármilyen más ilyen jellegű jogellenes gyakorlatot sem az OBI csoport munkatársai, sem az üzleti partnerei részéről. A meglévő vagy lehetséges üzleti partnereket tilos felszólítani ajándékok, előnyök vagy egyéb szolgáltatások juttatására sem a maga, sem harmadik fél számára. Kétség esetén előzetes egyeztetés szükséges a felettessel és a Compliance szervezeti egységgel.

”Nem tűrjük a megvesztegetést, a korrupciót vagy bármilyen más ilyen jellegű jogellenes gyakorlatot sem az OBI csoport munkatársai, sem az üzleti partnerei részéről.

Gyakran különösen szigorú szabályok vonatkoznak a tisztségviselőkkel és választott képviselőkkel, beleértve a kormányokat, a törvényhozás szerveit, a hatóságokat, a törvénykezést és egyéb közintézményeket és azok foglalkoztatottjait is, szembeni viselkedésre. Ezek megsértése súlyos következményekkel járhat. Sem az OBI csoport munkatársai, sem az OBI csoport megbízásából cselekvő harmadik felek nem ajánlhatnak fel vagy adhatnak tisztségviselőknek közvetlenül vagy közvetve kifizetéseket, ajándékokat vagy egyéb előnyöket. Ide tartoznak az ún. „facilitation payments” („üggyorsító kifizetések”) is, azaz a tisztségviselőknek a hivatali rutinintézkedések felgyorsítására szolgáló kifizetések.

Adományok és támogatások

Az OBI csoport adományokat, azaz önkéntes, ellenszolgáltatás nélküli juttatásokat, valamint támogatásokat, azaz szerződésben rögzített ellenszolgáltatásért biztosított juttatásokat ad fontos társadalmi ügyekre, például a környezetvédelemre vagy a sportra. Adományokat és támogatásokat csak az erre szolgáló belső engedélyezési folyamat lezárultával lehet adni.

Valamennyi adományt átlátható módon kell dokumentálni, és azoknak meg kell felelniük a belső irányelveknek. Az OBI csoport elvből nem vesz részt politikai tevékenységekben vagy kampányokban. Politikai pártoknak vagy politikai szervezeteknek vagy azok képviselőinek tilos pénz- vagy tárgyadományokat adni. Ezekről megkülönböztetjük az elismert társadalmi vagy szociális értékekért való – adott esetben nyilvános – támogatást és kiállást.

Minden támogatási tevékenységet átlátható módon, írásos szerződés formájában kell rögzíteni, és azoknak méltányos arányban kell állniuk az azért adott ellenértékkel.



A pénzmosás és a terrorizmusfinanszírozás elleni küzdelem

Betartjuk a pénzmosás és a terrorizmusfinanszírozás elleni küzdelem nemzeti és nemzetközi előírásait és rendelkezéseit.

Pénzmosásról akkor van szó, ha bűncselekményekből származó pénzt vagy vagyontárgyakat közvetlenül vagy közvetve a törvényes gazdasági körforgásba juttatnak és így elrejtik azok valódi eredetét.

Terrorizmusfinanszírozásról akkor van szó, ha pénzt vagy más eszközöket bocsátanak rendelkezésre terrorista bűncselekmények elkövetésére vagy terrorista szervezetek támogatására.

Az OBI csoport valamennyi munkatársa, aki pénzügyi mozgásokkal kerül kapcsolatba vagy azokat felügyeli, köteles betartani a pénzmosás és a terrorizmusfinanszírozás elleni küzdelmet szolgáló minden hatályos irányelvet és üzleti utasítást. Ide tartozik különösen a pénzmosás elleni törvény szerinti készpénzfizetési korlátok szigorú betartása, a pénzmosás vagy terrorizmusfinanszírozás gyanúja esetén a jogszabályban előírt jelentéstétel és az üzleti partnerek ellenőrzése. Kétség esetén be kell vonni a pénzmosás elleni küzdelemért felelős tisztviselőt vagy a Compliance szervezeti egységet.



Tisztességes verseny és kartelltilalom

Betartjuk az összes törvényt és hatósági előírást, amelyek a szabad és tisztességes versenyt védik.

A versenytársak közötti megállapodások és összehangolt magatartások (horizontális megállapodások) tilosak, ha alkalmasak a verseny akadályozására, korlátozására vagy torzítására. Ide tartoznak többek között a beszerzési vagy értékesítési árakra, ajánlatokra, egyéb értékesítési vagy beszerzési feltételekre, értékesítési kvótákra vonatkozó megállapodások és egyeztetések (közvetett, harmadik félen keresztüli formában is), valamint a földrajzi piacok felosztása.

Ezenkívül tiltott a vertikális megállapodások sokféle formája is, azaz például a beszállítók és az OBI csoport vagy az OBI csoport és a franchise partnerek között. Ide tartozik különösen az árak vagy értékesítési feltételek meghatározási lehetőségének korlátozása,

”Betartjuk az összes törvényt és hatósági előírást, amelyek a szabad és tisztességes versenyt védik.

egyes ritka kivételektől eltekintve, amelyeket minden esetben egyeztetni kell a Compliance szervezeti egységgel. Nem megengedettek lehetnek továbbá bizonyos együttműködések (pl. beszerzési együttműködések) vagy kizárólagos szállítások is, ezért ezeket mindig egyeztetni kell a Compliance szervezeti egységgel.



Adatvédelem

Az OBI csoport tiszteletben tartja a munkatársai, vásárlói, beszállítói és egyéb harmadik fél magánszféráját és személyiségi jogait. Ezért a legnagyobb gondossággal kezeljük a személyes adatokat. A személyes adatok gyűjtése, megőrzése, felhasználása és egyéb feldolgozása kizárólag a jogszabályok által megengedett terjedelemben és hozzájárulás, illetve szerződéses vagy törvényi szabályozás alapján történik.

Kérjük, kétség esetén forduljon az illetékes adatvédelmi tisztviselőhöz vagy a Compliance szervezeti egységhez.

” Ezért a legnagyobb gondossággal kezeljük a személyes adatokat.



Emberi jogok, fenntarthatóság és környezetvédelem

Emberi jogok

Tiszteletben tartjuk az összes nemzetközileg elismert emberi jogot és az ezek védelmére szolgáló hatályos törvényeket és előírásokat. Célunk, hogy mindenhol biztosítsuk ezeket a jogokat, ahol az OBI csoport üzleti tevékenységet végez. Ennek érdekében kockázatfelismerési, megelőzési és jogorvoslati intézkedéseket hozunk. Az emberi jogok tiszteletben tartásának felelősségét és a munkakörülmények biztosítását beszállítóinktól és üzleti partnereinktől is elvárjuk.

Az OBI csoport ebből a célból egy magatartási kódexet állított össze üzleti partnerei számára (amely innen tölthető le: [https://www.obิ.de/legal/verhaltenskodex](https://www.obి.de/legal/verhaltenskodex)).

Ezenkívül további információk az OBI csoport elvi nyilatkozatában találhatók (amely innen tölthető le: <https://www.obิ.de/legal/grundsatzzerklaerung>).

Fenntarthatóság és környezetvédelem

Ügyelünk a hatályos környezetvédelmi szabványok, valamint a nemzetközi és helyi törvények betartására a teljes beszállítói és értéklánc mentén, továbbá felelősségteljes viselkedést követelünk meg munkatársainktól és beszállítóinktól.

Saját üzleti tevékenységünk során és a teljes szállítói láncban is eleget kívánunk tenni az emberekkel és a környezettel szembeni felelősségvállalásunknak. Ez számunkra azt jelenti, hogy kíméljük az erőforrásokat, törekszünk az éghajlati és környezeti terhelések elkerülésére. E törekvés középpontjában az áll, hogy a fenntartható fejlődéssel összhangba hozzuk a kínálatban szereplő árukat és azok gyártási folyamatát. Az OBI csoport célja, hogy minimalizálja a keletkező hulladékot, valamint az energia, a víz, a nyersanyagok és az üzemi segédanyagok felhasználását a teljes értékteremtési folyamat mentén.

„ Saját üzleti tevékenységünk során és a teljes szállítói láncban is eleget kívánunk tenni az emberekkel és a környezettel szembeni felelősségvállalásunknak.



Az OBI csoport jó hírneve

Az OBI csoport jó hírneve a nyilvánosság és az üzleti partnereink körében fontos érték egy ismert márkával rendelkező kereskedelmi vállalat számára. A magatartási kódex betartásával valamennyi munkatárs biztosítja az OBI csoport jó hírnevének megőrzését, és elkerüli, hogy csorba essen rajta. Mindenkit felszólítunk a közösségi és hagyományos médiák esetleges kommunikációs irányelveinek betartására. Ezenkívül mindannyiunk és külső harmadik felek számára lehetőséget biztosítunk arra, hogy jelentse a törvénysértéseket az OBI bejelentő és panasztételi rendszerén („Speak up” – Bejelentő felület) keresztül azok kivizsgálása és megszüntetése érdekében.

„A magatartási kódex betartásával valamennyi munkatárs biztosítja az OBI csoport jó hírnevének megőrzését, és elkerüli, hogy csorba essen rajta.



A magatartási kódex betartása

Alapvető tudnivalók

Ezt a magatartási kódexet az OBI csoporthoz tartozó összes cég minden munkatársának, a vezetőket is beleértve, valamint az igazgatósági és a felügyelőbizottsági tagoknak is be kell tartaniuk az OBI csoportnak végzett tevékenységük során. A vezetők felelősek azért, hogy a hozzájuk beosztott munkatársak megismerjék ezt a magatartási kódexet. Kérdések esetén a központi vagy helyi Compliance szervezeti egység kapcsolat-tartói állnak rendelkezésre. További kapcsolattartási lehetőséget a központi e-mail-cím, a compliance@obi.de kínál.

A törvényi rendelkezések vagy a jelen magatartási kódex megsértésének korai felderítése lehetővé teszi számunkra, hogy haladéktalanul reagáljunk és intézkedéseket hozzunk, amelyekkel elháríthatjuk azokat a nagyobb károkat, amelyek az OBI csoportot, vásárlóinkat vagy üzleti partnereinket, illetve a nyilvánosságot érhetik. Emiatt minden munkatársat arra kérünk, hogy minden esetben jelezzék mindenkor felettesüknek és a Compliance szervezeti egységnek, ha a jelen magatartási kódexben szereplő rendelkezéseket sértő eset jut tudomásukra. Erre a célra az OBI csoport bejelentő rendszere („Speak up” – Bejelentő felület, elérhetősége: <https://obi.integrityline.app>) használható, akár anonim bejelentésre is. Minden beérkező bejelentést szigorúan bizalmasan kezelünk és ellenőrizzük. További információkhoz lásd a bejelentő és panasztételi rendszer eljárásrendjét.

A compliance elleni vétségek lehetséges következményei

Az OBI csoport zéró toleranciát alkalmaz a törvényi rendelkezések elleni vétségek esetén. Következésképpen ellenőrizzük minden vétséget valószínűsítő nyomot. A bizonyítást nyert vétségek megfelelő fegyelmi intézkedéseket vonhatnak maguk után. Vagyoni károk esetén ezenkívül kártérítési követeléseket is érvényesíthetünk. A büntetőjog hatálya alá eső esetekben továbbá fenntartjuk magunknak a jogot, hogy feljelentést tegyünk, és a jogsértés felderítése érdekében együttműködünk a nyomozóhatóságokkal.

„Az előírások megszegésének korai észlelése lehetővé teszi számunkra, hogy haladéktalanul reagáljunk és intézkedéseket hozzunk, amelyekkel elháríthatjuk a nagyobb károkat.

Impresszum

OBI Group Holding SE & Co. KGaA
Albert-Einstein-Str. 7-9
42929 Wermelskirchen
Germany

Kapcsolat

OBI Group Holding SE & Co. KGaA
Corporate Legal & Compliance
Albert-Einstein-Str. 7-9
42929 Wermelskirchen
Germany

www.obicompany.com

OBI